



gp groot

MVO- en duurzaamheidsverslag 2022



INHOUD



1 Over GP Groot

Onze organisatie	05
Waardecreatiemodel GP Groot groep	06
Onze prestaties in 2022	08
GP Groot inzameling	10
GP Groot recycling	12
GP Groot energie	14
GP Groot advies en infrarealisatie	16

2 Onze aarde

Circulaire economie

Grondstoffenbalans	19
Circulaire productie opgeschaald	19
De circulaire bouwhub	21
100% circulaire afvalbak	22
Digitale Duurzaamheidspagina	23

Energietransitie

Verduurzaming zwaar verkeer	25
Snelladers	26
Tankstation van de toekomst	28
Waterstof tanken	28
Maximaal profiteren van eigen duurzame energie	29

Klimaatbestendige leefomgeving

Onze inzet voor een duurzame toekomst	31
Landschapsarchitectuur	32
Wateroverlast door clusterbuien voorkomen	33
Risicochecks lood in grond	33
Klimaatstresstest	34



3 Onze mensen

Week van de Afvalhelden	38
Een vitale organisatie	39
Diversiteit en inclusie	40
Ondernemingsraad (OR) in 2022	41
Werving en selectie	42
Feest en weemoed op oudste werklocatie GP Groot	44



Inhoudsopgave



4 Onze maatschappij

Certificeringen en nalevingsprestaties	48
Banenmarkt GP Groot	50
Titelsponsor strandrace Egmond-Pier-Egmond	51
Dodehoeklessen op basisscholen	52
Het duurzaamste bloemencorso	52
Een extra kerstpakket om weg te geven	53
Terras met circulaire stoeptegels	54
Colofon	55



Over GP Groot

1

2022 was een jaar van uitdagingen en kansen. Terwijl we aan het einde van de coronacrisis kwamen, werden we geconfronteerd met een nieuwe crisis: de inval van Rusland in de Oekraïne. Deze crisis heeft, naast andere oorzaken, geleid tot extreem hoge energieprijzen en inflatie. Dit heeft effect gehad op ons allemaal.

Naast service aan onze klanten zijn onze activiteiten gericht op het bevorderen van de circulaire economie, de energietransitie en klimaatbestendige leefomgeving. We hebben hier innovatieve concepten voor ontwikkeld, zoals NXT Mobility voor duurzame mobiliteit en Moois voor circulaire grondstoffen en producten. Deze concepten dragen bij aan het onderscheidend vermogen van ons bedrijf en zijn essentieel voor een duurzame toekomst.

We hebben op de valreep van 2022 overeenstemming bereikt over de overname van de inzamel- en recycle activiteiten van Bnext.nl. We zijn ervan overtuigd dat deze stap zal bijdragen aan de verdere groei van onze onderneming en ons in staat zal stellen om nog meer te doen voor een duurzame toekomst.

We zetten mooie stappen op het gebied van duurzaamheid en innovatie, en vervolgen de ingeslagen weg. Ik wil al onze medewerkers graag bedanken voor hun inzet en toewijding en kijk met vertrouwen uit naar ontwikkelingen in 2023.

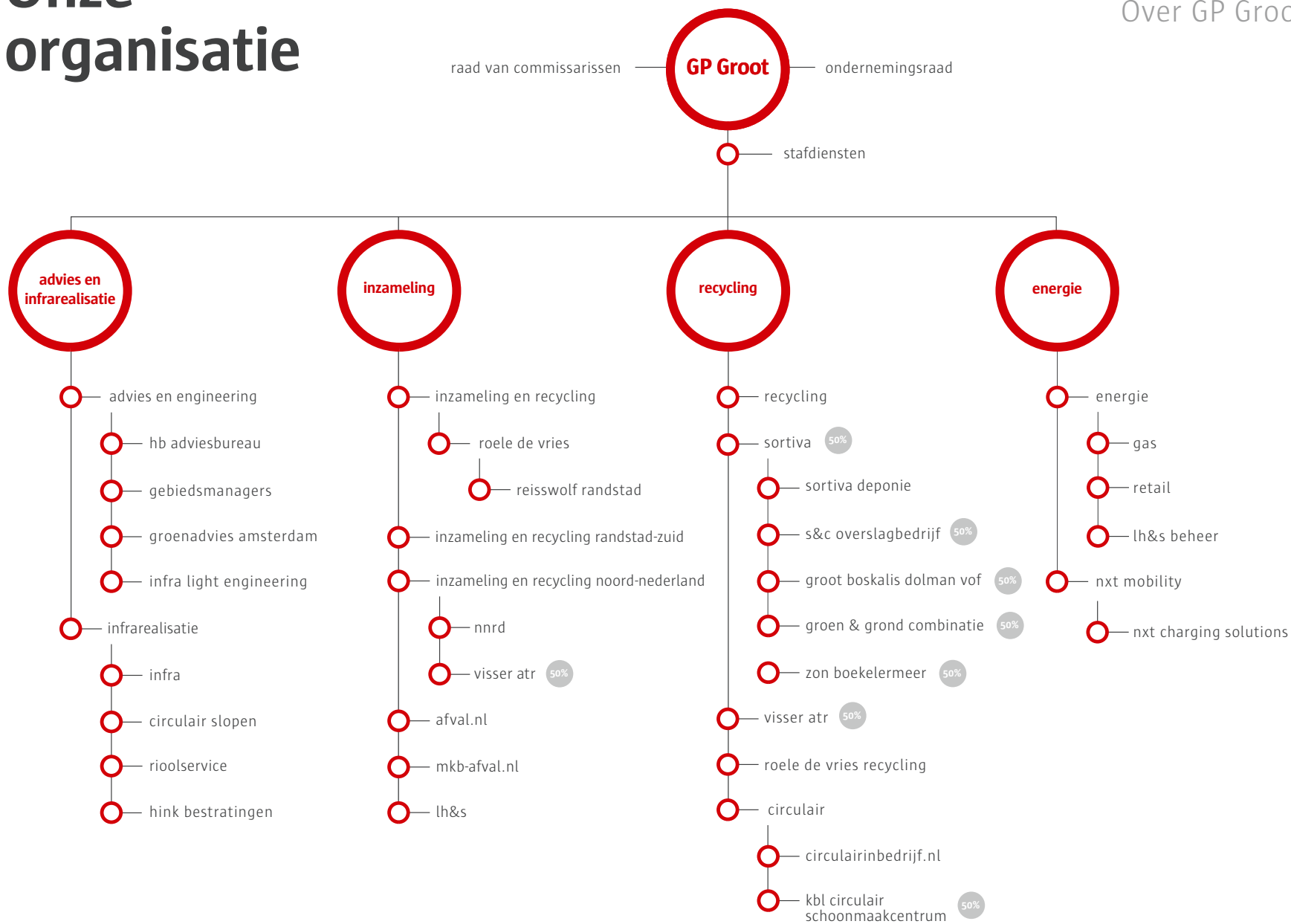
Marcel Wester

Algemeen directeur GP Groot groep

Onze organisatie

Over GP Groot

1



ONZE MVO- AANPAK

Hier staan we voor

De circulaire economie, de energietransitie en een klimaatbestendige leefomgeving zijn belangrijke onderwerpen voor onze organisatie en de verschillende bedrijfs-
onderdelen; zowel voor onze dienstverlening als onze bedrijfsvoering. We streven naar een continue verbetering van onze milieu- en klimaatprestaties. Voor de huidige en volgende generaties. We zijn een sociale werkgever en zorgen goed voor onze mensen. Samen bedenken we oplossingen, die we toepassen en kunnen delen. Zo zorgen we voor duurzame groei, continuïteit en een mooiere wereld.



Bij GP Groot laten wij zien dat de transitie op het gebied van duurzaamheid hand in hand kunnen gaan met het in stand houden van een gezond financieel bedrijf. Het waardecreatiemodel weerspiegelt onze toewijding aan beide doelen.

Ilse Oud, financieel directeur GP Groot groep

Waardecreatiemodel GP Groot groep

Strategie



Missie

Op onze werkterreinen bieden we klanten altijd de beste oplossingen om een circulaire economie mee mogelijk te maken en klimaatverandering het hoofd te bieden en tegen te gaan.



Visie

We dragen bij aan een toekomst waarin we samen met onze klanten en ketenpartners klimaatverandering tegen gaan. O.a. door het hergebruik van grondstoffen, het gebruik van schone energie en de vorming van een klimaatbestendige leefomgeving.

Onze kernwaarden



Veilig

We werken veilig



Duurzaam

Het milieu, natuur en klimaat zo min mogelijk belasten

Input



Betrokken
collega's



(Duurzame)
energie



Grondstoffen
en afval



Gebouwen
en **materieel**



Dialogoog met
stakeholders



Kapitaal



Samenwerking
met klanten en
ketenpartners

Onze activiteiten



Door het
inzamelen van
afvalstromen en het
daaruit terugwinnen van
waardevolle grondstoffen
dragen we bij aan de
circulaire economie.



We leveren
energie voor
mobiliteit en dragen
met oplossingen voor
duurzaam vervoer bij aan
de **energietransitie.**



Met onze
adviesdiensten en
infrarealisatie dragen we
bij aan de vorming van
een **klimaatbestendige
leefomgeving.**

Output



Energie

38% verbruikte energie
was hernieuwbaar
23% geleverde energie
was hernieuwbaar
16% verbruikte energie
was zelf opgewekt



Grondstoffen

98% ingenomen afval
is hergebruikt als grondstof
of energiedrager
49% ingenomen afval
is verwerkt tot producten
226 kTon CO2 emissie
is vermeden



Collega's

8,1 medewerkersevredenheid
1193 arbeidsplaatsen gevormd
38 arbeidsbeperkte collega's
ingestroomd
5,6% verzuimpercentage
11,0 ongevallen verzuimindex



Klanten

8,9 klanttevredenheid



Solvabiliteit

Impacts

7 BETAALBARE EN
DUURZAME
ENERGIE



8 WAARDIG WERK
EN ECONOMISCHE
GROEI



9 INDUSTRIE,
INNOVATIE EN
INFRASTRUCTUUR



12 VERANTWOORDE
CONSUMPTIE EN
PRODUCTIE



13 KLIMAATACTIE



17 PARTNERSCHAP OM
DOELSTELLINGEN
TE BEREIKEN



Innovatief

Kansen herkennen en benutten.
We denken in oplossingen.



Samen

We werken met en voor mensen
en behandelen anderen zoals we
zelf graag behandeld worden.



Marktgericht

Met concrete oplossingen
een positieve bijdrage leveren.
We zeggen wat we doen
en we doen wat we zeggen.



Continuïteit

We nemen beslissingen die passen
bij onze lange-termijn-visie.

ONZE PRESTATIES IN 2022



1.193
MEDEWERKERS



8,1 ✓

**MEDEWERKERS-
TEVREDENHEIDSSCORE**
ONS DOEL IS MINIMAAL EEN **8,1**

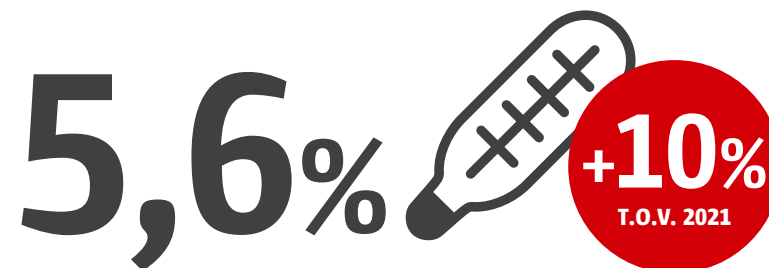
Wij zijn trots op het resultaat en
zetten in 2024 een nieuwe enquête uit.



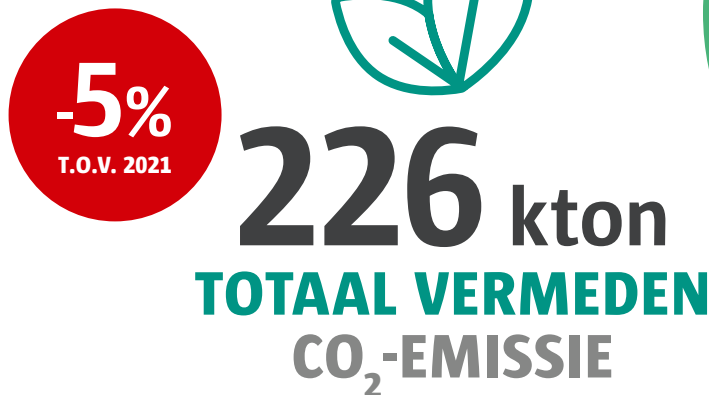
38% **DUURZAAM**
ENERGIEVERBRUIK



ONS DOEL VOOR 2023 IS **40%** DOOR GEBRUIK VAN
DUURZAME BRANDSTOFFEN EN HOGER BIJMENG-
PERCENTAGE IN CONVENTIONELE BRANDSTOFFEN



5,6%
VERZUIMPERCENTAGE
ONS LANGE TERMIJN DOEL IS MAXIMAAL **3,5%**



KLACHTEN OMWONENDEN

IN 2022 HEBBEN WE MINDER KLACHTEN ONTVANGEN UIT DE DIRECTE OMGEVING VAN ONZE RECYCLING LOCATIES.
We hebben maatregelen getroffen om overlast door stof te voorkomen.



GP GROOT INZAMELING

We zijn gespecialiseerd in het inzamelen van afvalstromen die ontstaan bij bedrijven, scholen, zorginstellingen en overheden.

We helpen onze klanten hun afval al bij de bron te scheiden en stimuleren en informeren hen over de mogelijkheden van doorscheiding. De bedrijven die samen GP Groot inzameling vormen zijn actief in heel Noord- en West-Nederland. Gedegen afvalmanagement biedt meerwaarde zowel voor het milieu als voor de portemonnee.

We staan klanten bij met maatwerk en praktische adviezen over branchespecifieke wet- en regelgeving en (logistieke) uitdagingen. Door slimmer en schoner inzamelen door ons bedrijf kan GP Groot recycling de

afvalstromen efficiënter sorteren en terugbrengen als circulaire grondstoffen, halffabricaten en producten.



Wim Horeman, directeur GP Groot inzameling



Impress maakt indruk

GP Groot heeft met de Impress krachtige mini-perscontainers geïntroduceerd die tot wel acht kuub afval samenpersen tot slechts anderhalve kuub. De Impress is een compacte en energiezuinige oplossing voor bedrijven waar veel restafval, horeca-afval, PMD of papier en karton vrijkomt. De container is eenvoudig en veilig te bedienen en geeft automatisch een seintje wanneer deze 80% vol is. Hij wordt daarvoor alleen geleegd als dat echt nodig is en dat voorkomt onnodige logistieke bewegingen en bespaart daarmee de CO₂-uitstoot.



OpenWaste

OpenWaste is een unieke coöperatie van twaalf afvalinzamelaars waarin GP Groot participeert. De samenwerkende bedrijven rijden niet langer elk met eigen inzamelwagens de stad in, maar verzorgen samen de inzameling, met één neutraal inzamelvoertuig. Daarmee brengen we emissievrije stadslogistiek dichterbij.

Een groeiend werkgebied
 In 2022 heeft GP Groot inzameling haar werkzaamheden in alle regio's uitgebreid.

2.207.000 +12%
T.O.V. 2021
LEDIGINGEN ROLCONTAINERS

166.000 +4%
T.O.V. 2021
LEDIGINGEN AFZET



GP GROOT RECYCLING

Bij GP Groot recycling creëren we zoveel mogelijk gesloten materiaalkringlopen. Dit doen we door actief de verbinding met klanten, leveranciers en ketenpartners te zoeken. We hebben de expertise en productiefaciliteiten om te blijven innoveren. Er is een intensieve samenwerking met producenten en afnemers. Van de ingezamelde afval- en materiaalstromen maken we weer nieuwe hoogwaardige grondstoffen, bouwmaterialen en producten. Deze worden teruggeleverd aan de markt.

Sortiva, een samenwerking tussen GP Groot en HVC, zorgt met geavanceerde technologieën voor een nog zorgvuldigere en duurzamere sortering en recycling van de aangeboden afvalstromen. Hiermee dragen we bij aan de vorming van de circulaire economie.

In 2022 hebben we onze recyclinglocaties verder ontwikkeld en de focus nog meer gelegd op het herwinnen van nieuwe grondstoffen en producten uit de aangeboden en ingezamelde afvalstromen. Zo produceren we circulaire grondstoffen voor de bouw- en infrasector, bestratingsmateriaal, kalkzandsteen en gips.

Afscheid van de Puin Recycling Installatie

Onze langst-operationele recyclinginstallatie, de Puin Recycling Installatie (PRI), draaide op donderdag 28 april 2022 na 35 jaar voor de allerlaatste keer. Het eind van een tijdperk, de PRI was immers al vanaf de start van de recyclelocatie in Alkmaar in gebruik. Sinds begin 2022 maken we gebruik van een nieuwe, flexibele en efficiëntere mobiele verwerkingsinstallatie.

Eigen, duurzame energie optimaal gebruiken

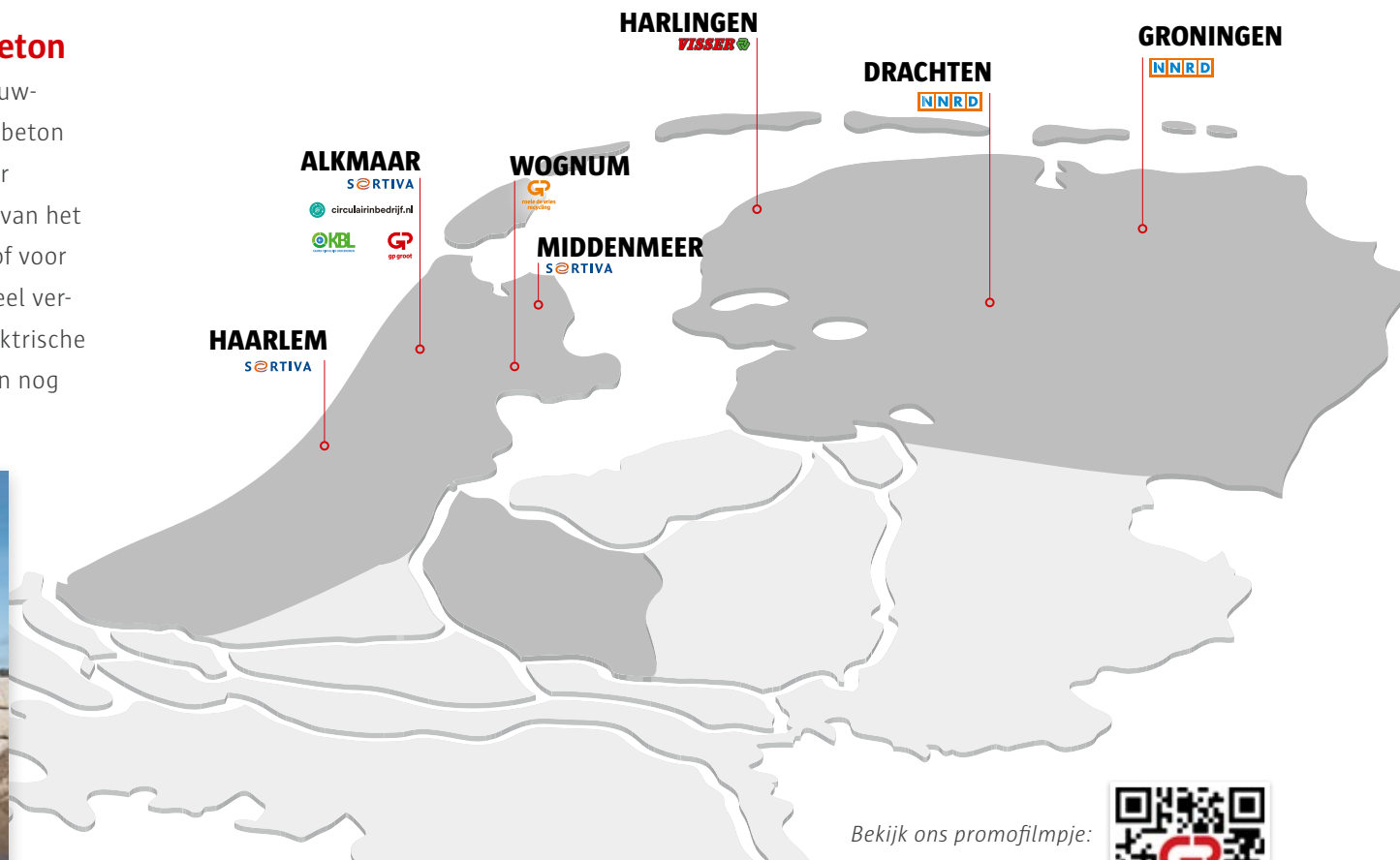
Sortiva heeft in 2022 de eerste stappen gezet naar een lokaal energienetwerk voor opslag en slim energiemanagement. We verwachten in 2023 goed gebruik te kunnen maken van de netcapaciteit en zelfopgewekte energie.

Ronald Balvers, directeur GP Groot recycling



Van betonpuin naar nieuw beton

Beton is een van de meest gebruikte bouwmaterialen. Omdat bij de productie van beton veel CO₂ vrijkomt, is verduurzaming door recycling een stap vooruit. De kwaliteit van het betongranulaat, de secundaire grondstof voor de productie van nieuw beton, maakt veel verschil. Hiervoor hebben we een 100% elektrische zeefmachine in gebruik genomen die een nog hoogwaardiger granulaat oplevert.



Bekijk ons promofilmpje:



Winnaar NHN Business Award

In november won GP Groot recycling de NHN Business Award in de categorie Grootbedrijf. De jury lette daarbij op criteria als innovatie, regionale betrokkenheid en ondernemerschap. We zijn trots op deze award die wij hebben ontvangen door de gezamenlijke inzet van onze collega's.



GP GROOT ENERGIE

Om onze bijdrage aan de energietransitie te benadrukken hebben we de bedrijfsnaam GP Groot brandstoffen en oliehandel veranderd in GP Groot energie.

We zijn groothandelaar in motorbrandstoffen, gassen en smeermiddelen, exploiteren tankstations en leveren tank- en laadpasdiensten. Met de merkconcepten Argos, TotalEnergies en NXT Mobility exploiteren en bevoorraden we meer dan 60 bemane en onbemande tankstations. Met onze bemane tankstations richten we ons met een aantrekkelijk food, dranken en wasaanbod steeds meer op de moderne gemakconsument.

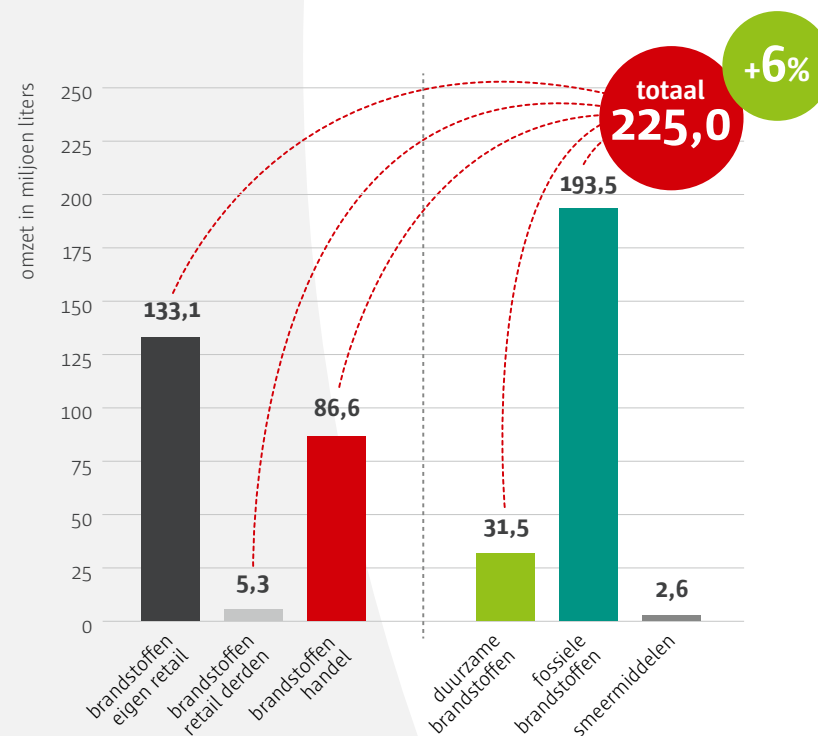
2022 was een goed jaar voor GP Groot energie, onze volumes groeiden zowel op fossiel als niet-fossiel vlak. De energietransitie heeft onze volle aandacht.

We focussen ons op de verkoop van minder milieu- en klimaatbelastende brandstoffen. Zo is de afzet van de duurzame diesel Neste MY (HVO 100) in 2022 wederom gestegen.

We investeren veel in de ontwikkeling van NXT Mobility, ons totaalconcept voor duurzame mobiliteit. Met NXT Mobility exploiteren we niet alleen NXT Energy Hubs, het tankstation van de toekomst, maar ook (snel)laders voor elektrische voertuigen. We verkopen daarnaast (snel-)laadoplossingen. Met onze unieke ADS-TEC snellaadsystemen maken we snelladen ook mogelijk in gebieden met beperkte stroomnetcapaciteit (netcongestiegebieden).



Pieter Talsma, directeur GP Groot energie

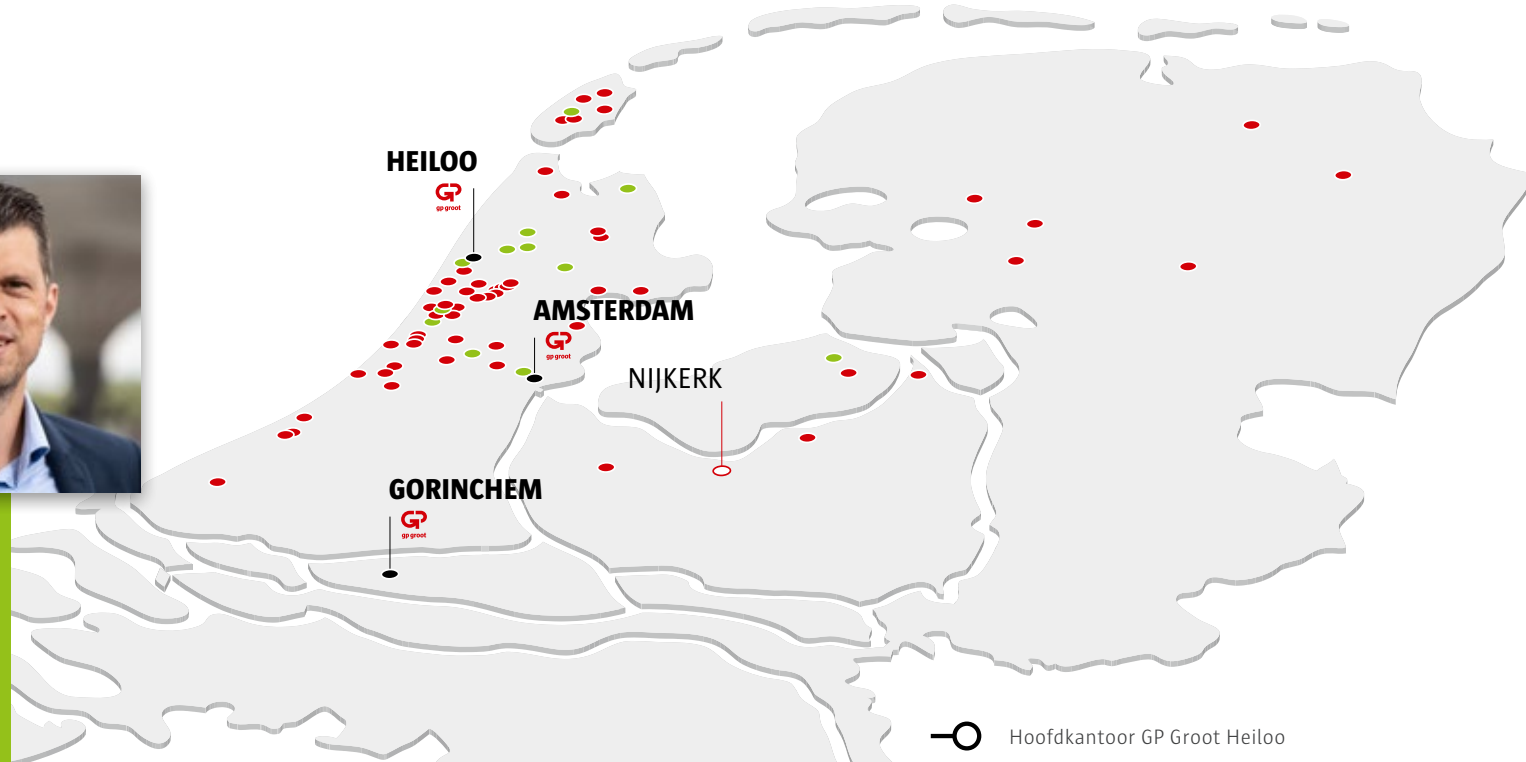




GP Groot energie verwelkomt twee nieuwe directeuren

De afgelopen jaren is GP Groot energie flink gegroeid. Om de commerciële activiteiten verder te ontwikkelen en coördineren is Susan de Vree (l) sinds begin 2022 aangesteld als commercieel directeur.

Erik Metselaar (r) is per 1 oktober 2022 benoemd tot directeur NXT Mobility. Hij is verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling van dit groeiende en innovatieve bedrijfsonderdeel.



62 TANKSTATIONS TOTAAL

21 **TotalEnergies** 36 **Argos** 5 **NXT** 4 **NXT Charge**

- Hoofdkantoor GP Groot Heiloo
- GP Groot kantoor Gorinchem
- GP Groot centraal smeermiddelenmagazijn Amsterdam
GP Groot gas Amsterdam
- Tankstations in eigen exploitatie
GP Groot tankpas wordt geaccepteerd
- Elektrisch laden en/of tanken
hernieuwbare brandstoffen
- Nieuwe tanklocatie



GP GROOT ADVIES EN INFRAREALISATIE

Het bedrijfsonderdeel advies en infrarealisatie bestaat uit twee divisies: GP Groot advies en engineering, en GP Groot infrarealisatie. Advies en engineering is gespecialiseerd op het gebied van infraengineering, sport, natuur en milieu, en openbare- en terreinverlichting. Infrarealisatie focust op infra, circulair slopen, bestrating en rioolservice. Met een totaalconcept voor (binnenstedelijke) herstructureringsprojecten helpen we de impact van klimaatverandering op onze leefomgeving te verminderen. Van advies, ontwerp en technische uitwerking tot realisatie: we pakken energiezuinig en klimaatbestendig integraal op.



Ruud Zonneveld
directeur GP Groot advies en engineering



Jeffrey Duivenvoorde
directeur GP Groot infrarealisatie



Werkbezoek Ministerie van Binnenlandse Zaken

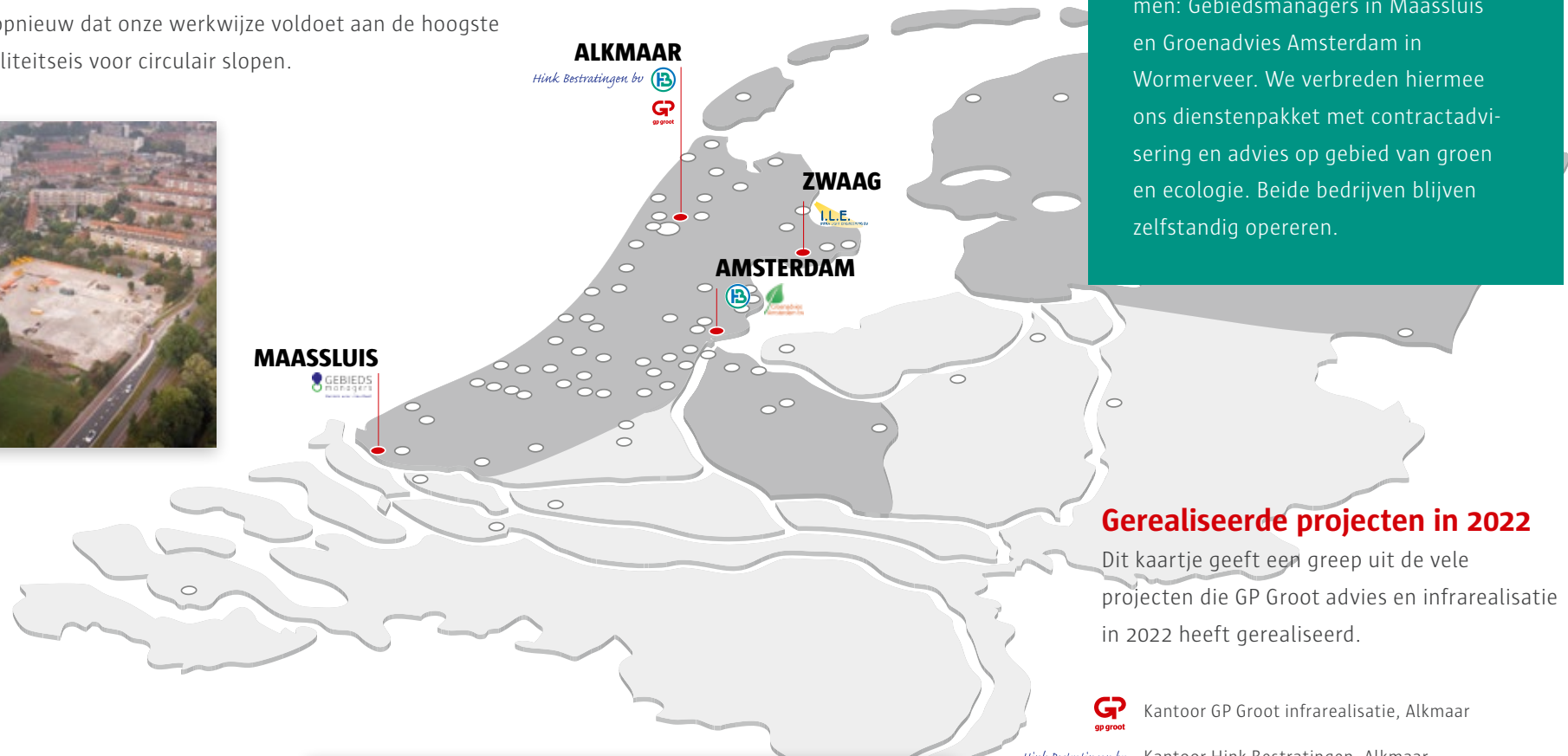
Eind augustus kwam het team Energietransitie van het Ministerie van Binnenlandse Zaken op werkbezoek. Een van de programmaonderdelen van deze dag was een bezoek aan onze circulaire bouwhub in Heiloo.

Circulaire bouwhub

Bouwmaterialen die vrijkomen bij bouw-, sloop- en renovatiewerkzaamheden kunnen vaak prima worden hergebruikt. In de circulaire bouwhub maken we materialen klaar voor hergebruik. Het is daarmee een belangrijke schakel in de transitie naar volledig circulair bouwen.

Tweede Verklaring Circulair Slooproject

Voor de tweede keer heeft GP Groot circulair slopen de 'Verklaring Circulair Slooproject' behaald. Ditmaal voor de demontage van het voormalige Schuurmangebouw aan de Koelmalaan in Alkmaar. Dit bevestigt opnieuw dat onze werkwijze voldoet aan de hoogste landelijke kwaliteitseis voor circulair slopen.










Verbreiding dienstverlening

In 2022 heeft GP Groot advies en engineering twee bedrijven overgenomen: Gebiedsmanagers in Maassluis en Groenadvies Amsterdam in Wormerveer. We verbreden hiermee ons dienstenpakket met contractadviesering en advies op gebied van groen en ecologie. Beide bedrijven blijven zelfstandig opereren.

Gerealiseerde projecten in 2022

Dit kaartje geeft een greep uit de vele projecten die GP Groot advies en infrarealisatie in 2022 heeft gerealiseerd.

-  Kantoor GP Groot infrarealisatie, Alkmaar
-  Kantoor Hink Bestratingen, Alkmaar
-  Hoofdkantoor HB Adviesbureau, Alkmaar
-  Kantoor HB Adviesbureau, Amsterdam
-  Kantoor Infra Light Engineering, Zwaag
-  Kantoor Groenadvies Amsterdam, Wormerveer
-  Kantoor Gebiedsmanagers, Maassluis

Een nieuw, toekomstbestendig pand

Ons nieuwe pand aan de Boekelerdijk is sinds een jaar in gebruik. Het is deels gebouwd met circulaire bouwmaterialen en natuurlijk voorzien van zonnepanelen en warmtepompen.





Onze aarde

2 CIRCULAIRE ECONOMIE

We zetten concrete stappen naar een circulaire economie.

Het aantal materiaalstromen dat we kunnen verwerken tot hoogwaardige circulaire grondstoffen en producten groeit. Onze kennis en expertise helpen ons oplossingen te vinden waarmee we anderen concreet kunnen begeleiden en faciliteren in hun transitie naar circulair ondernemen. We houden vast aan ons grote doel: afval 100% omzetten naar hoogwaardige nieuwe grondstoffen, circulaire producten en duurzame energie.

OPGEWERKT TOT NIEUWE GRONDSTOF

Een belangrijk deel van het afval van bouwplaatsen kan zonder bewerking worden hergebruikt of worden herwonnen en opgewerkt tot secundaire grond- of bouwstof. In 2022 konden we bij circulaire sloopwerkzaamheden weer meer herbruikbare producten behouden. Met onze samenwerkingspartners zijn onze recyclingtechnieken verbeterd en produceren en leveren we grondstoffen voor een steeds groter assortiment aan circulaire producten zoals circulair hout, gipsplaten, kalkzandsteen, spaanplaat, trottoirtegels en kunststof kozijnen.

Uit de grondstoffenbalans blijkt dat we steeds minder afval laten verbranden en in plaats daarvan recyclen of opwerken tot nieuwe producten.



Circulaire productie opgeschaald

Afval is dé bron voor de grondstoffen van de toekomst. Verbranden is een definitief eindstation en betekent waardevernietiging. Door circulair te werken behouden we de waarde en gebruiken we zoveel mogelijk producten en grondstoffen opnieuw. Om de doelen van het Klimaatakkoord te behalen, moeten we samen de transitie maken naar een volledig circulaire economie.

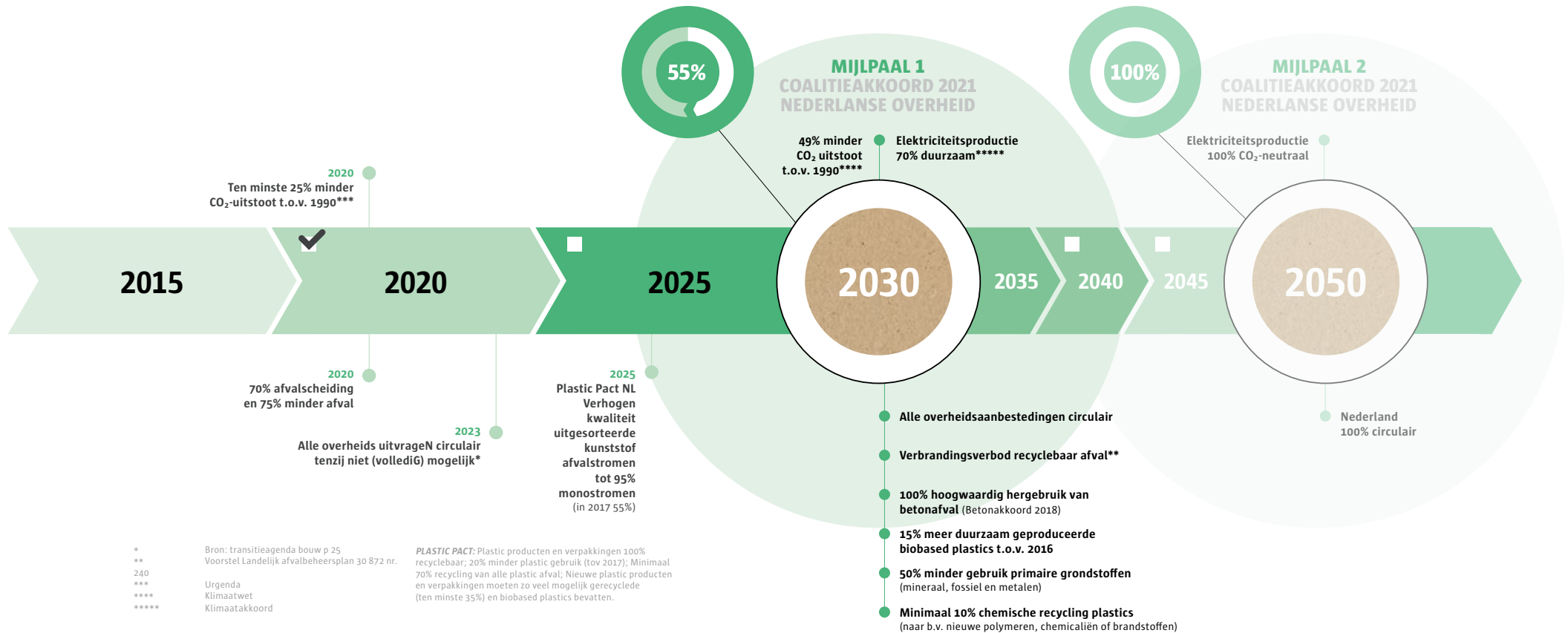
Scan de QR-code en bezoek de website met onze circulaire bouwmaterialen.

Grondstoffenbalans

	2022	2021	2020
Afval dat is ontvangen, maar niet gestort	98%	98%	98%
Nieuwe producten t.o.v. totale aanvoer	49%	50%	47%
Totaal aantal ton verwerkt afval	1,5 Mton	1,4 Mton	1,3 Mton
Gerecycled materiaal t.o.v. totale aanvoer	67%	65%	64%
Afval voor energieproductie t.o.v. totale aanvoer	32%	33%	34%

De percentages zoals gerapporteerd in bovenstaande tabel zijn mede afhankelijk van de samenstelling en aard van de ons aangeboden afvalstoffen en kunnen daardoor fluctueren.

De belangrijkste maatregelen en doelstellingen van de overheid voor een circulair en klimaatneutraal Nederland in 2050:



Essentiële schakel: de circulaire bouwhub

Onze aarde

2

Gebruikte kozijnen, deuren, wastafels... Met onze circulaire bouwhub maken we herbruikbare bouwmaterialen, die vrijkomen bij circulaire sloopwerkzaamheden, opnieuw beschikbaar. Een onmisbare schakel in de transitie naar volledig circulair bouwen.

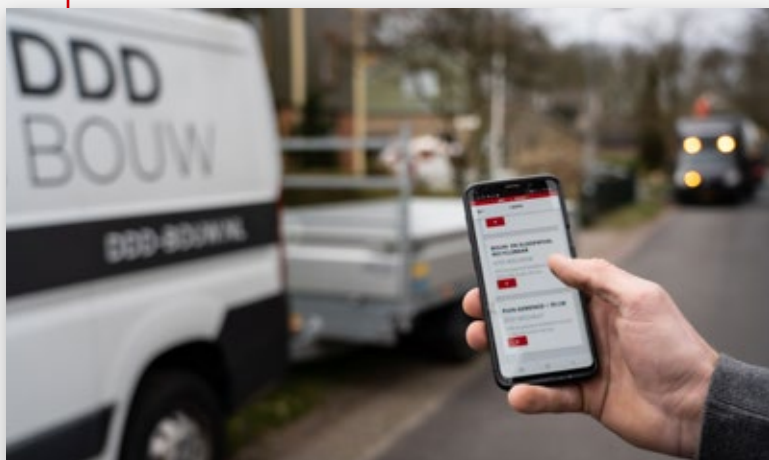
De klimaatdoelstellingen stellen dat Nederland over acht jaar de helft minder grondstoffen mag gebruiken. Circulaire sloop helpt daarbij: grondstoffen en bouwmaterialen worden voor de sloop geïnventariseerd en daarna zorgvuldig uit het gebouw gehaald. Direct herbruikbare materialen slaan we op in de bouwhub. Ze krijgen een tweede leven in de nieuwbouw van hetzelfde of andere projecten. Niet direct herbruikbare materialen gaan naar de social return-afdeling van GP Groot, waar collega's met een afstand tot de arbeidsmarkt ze klaarmaken voor hergebruik. Ook deze materialen gaan naar de bouwhub.

Sloopbedrijven, (ontwikkende) bouwers, architecten, opdrachtgevers en woningcorporaties kunnen gebruikmaken van de bouwhub. Voorraden zijn te vinden op de online marktplaatsen van samenwerkingspartners Re-Use en Insert. Met een unieke registratiecode is de herkomst en nieuwe bestemming van elk item herleidbaar. Dat maakt de circulaire toepassing en de voorkomen CO₂-uitstoot inzichtelijk.



Papierloze weegbrug

Logistiek Zonder Papier (LZP) zorgt voor een efficiëntere afhandeling bij de weegbrug. Met de nieuwe, gratis LZP-app kunnen klanten hun vracht digitaal en zonder papieren begeleidingsformulier aanbieden bij onze verwerkingslocatie.



Vandaag leren, morgen doen

HB Academy is het leer- en ontwikkelplatform van HB Adviesbureau. Dit leerplatform is op 1 januari 2022 officieel gelanceerd en biedt startende en ervaren medewerkers en vakgenoten een professionele, gestructureerde omgeving om zich te ontwikkelen in hun vak én als mens. Er is een ruim aanbod aan zelfontwikkelde technische en soft skill-trainingen.



100% circulaire afvalbak

Afval scheiden is een belangrijke eerste stap naar een circulaire economie. Met de nieuwe Bonton Circubin helpen we hierbij. Deze mooi vormgegeven afvalmodule maakt het ook in kleine werkomgevingen mogelijk om eenvoudig GFT, papier, bекers, plastic en restafval te scheiden. De bak is gemaakt van gerecycled plastic uit PMD-afval en daardoor 100% circulair en recyclebaar. Een mooi, onderscheidend voorbeeld van wat afvalscheiding oplevert.

Digitale Duurzaamheidspagina

Tijdens de Week van de Circulaire Economie lanceerde GP Groot de duurzaamheidspagina www.gpgroot.nl/duurzaamheid. Dit platform bevat informatie, een tijdlijn met overheidsdoelstellingen richting 2050, inspirerende cases en praktische oplossingen. Hiermee nodigen we bedrijven en organisaties uit, hoe groot of klein dan ook, om vandaag te starten met duurzaam ondernemen. Op social media delen we inspirerende voorbeelden van wat we samen met onze klanten hebben gerealiseerd.



2



Langs de meetlat

‘Practice what you preach’; als duurzaamheid en circulariteit bij het bedrijf hoog in het vaandel staan, is een kritische blik in de spiegel noodzakelijk. We helpen andere bedrijven met slimme afvalscheiding en -inzameling en communicatiemiddelen op de werkvloer, maar hoe is dat op onze eigen locaties geregeld? Inmiddels zijn de gebouwen, afvalstromen en behoeften bij alle locaties van GP Groot geïnventariseerd. We hebben een aantal verbeterpunten gesignaleerd en zijn daarmee meteen begonnen. We hebben nieuwe richtlijnen vastgelegd voor afvalscheiding en de communicatie daarover.



Onze aarde

ENERGIE- TRANSITIE

Onze samenleving is nog afhankelijk van fossiele brandstoffen als olie, aardgas en steenkool, dat belast natuur, milieu en klimaat. Om de overstap op schone energie te versnellen heeft de Nederlandse overheid het doel gesteld om de CO₂-uitstoot in 2030 met tenminste 55% te verminderen ten opzichte van 1990 en een circulair en klimaatneutraal Nederland in 2050.



GP Groot draagt bij aan de vermindering van de CO₂-uitstoot. We voorzien al voor een groot deel in onze eigen elektriciteitsbehoefte door een zonnepaneel en twee windturbines op onze verwerkingslocatie in Alkmaar.

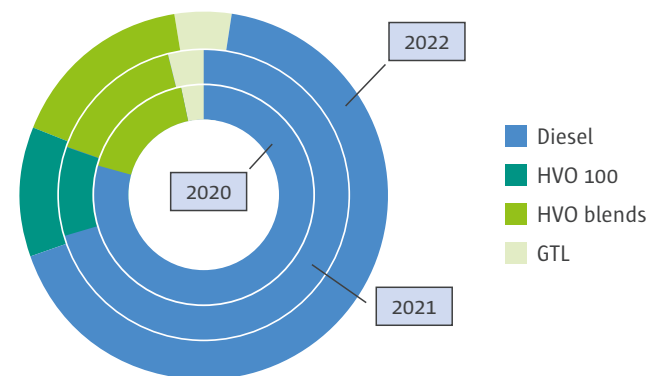
Transport over de weg is door de aard van onze activiteiten onvermijdelijk, daarom kijken we kritisch naar de milieu- en klimaatimpact van de gebruikte brandstoffen en voertuigen. Een deel van ons vrachtwagenpark rijdt op de hernieuwbare dieselbrandstof HVO. We zetten daarnaast stappen naar een emissievrij vrachtwagenpark met batterij- en waterstof-elektrische aandrijving. In 2022 hebben we onze eerste batterij-elektrische kraakpersauto in gebruik genomen.

We kiezen bij de inzet van nieuwe leaseauto's voor medewerkers vooral voor hybride of volledig elektrische personenauto's. In 2022 hebben we een waterstof-elektrische personenauto in gebruik genomen. De tweede waterstofwagen wordt in 2023 opgeleverd.

Verduurzaming zwaar verkeer

Voor regionaal en internationaal transport waar elektrificeren (nog) niet mogelijk is, zal bij verduurzaming gebruik worden gemaakt van transitiebrandstoffen zoals HVO en (bio)-LNG. Het aandeel duurzame brandstoffen binnen het wegtransport is ook dit jaar weer toegenomen (zie afbeelding). Dit komt met name door een toename van het HVO100 (Neste My) volume. Van het in 2022 door GP Groot energie aan de transportsector geleverde volume brandstoffen bestond 30% uit duurzame brandstofsoorten, waarvan 96% HVO (puur en blends).

Verdeling van de door GP Groot energie geleverde brandstoffen naar type aan de transportsector.



TOTAALCONCEPT

NXT Mobility is hét totaalconcept voor duurzame mobiliteit: met concrete oplossingen en advies helpen wij ondernemers stap voor stap op weg naar emissievrij vervoer.

Snelladers

De vraag naar elektriciteit groeit, maar het Nederlandse elektriciteitsnet heeft op veel plaatsen de maximale capaciteit bereikt. Daardoor is het niet altijd mogelijk om nieuwe snellaadpunten te realiseren.

NXT Charging Solutions helpt bedrijven de overgang naar elektrisch rijden te realiseren. Dit doen wij door het geven van advies en het leveren van goede laadoplossingen. Als onafhankelijk aanbieder hebben we een compleet aanbod aan (snel)laadoplossingen van verschillende merken.

NXT Mobility is de exclusieve Nederlandse distributeur van de ultrasnellaadoplossingen van ADS-TEC Energy. Door gebruik van bufferaccu's is snelladen hiermee ook bij beperkte stroomnetcapaciteit mogelijk. Bij een reguliere kleinverbruik-aansluiting is snelladen tot 320 kW mogelijk. Naast de 'vaste' ChargeBox snellader is eind 2022 de semi-mobiele en compacte ChargePost geïntroduceerd. Deze lader neemt minder dan 2m² in beslag, kan binnen één werkdag worden geïnstalleerd en is ook interessant voor semipermanente locaties als bouwplaatsen.



Exploitatie van snelladers

Eind 2022 hadden we vier snellaadlocaties in exploitatie. Voor verdere uitrol van snellaadlocaties hebben we een intentieovereenkomst gesloten met Engie-dochteronderneming 50five Group. Uitgangspunt is dat alleen locaties van derden worden ingebracht. De exploitatie van eigen locaties, zoals de tankstations en vestigingen van GP Groot, vallen buiten deze samenwerking.

NXT en 50five Group willen in 2030 zo'n 150 snellaadlocaties operationeel hebben. Vanwege de unieke eigenschappen van de ADS-TEC snellaadoplossingen richten we ons vooral op de Nederlandse netcongestiegebieden. In 2023 willen we in totaal 22 nieuwe openbare snellaadlocaties realiseren.





Tankstation van de toekomst

Duurzame brandstoffen moeten goed verkrijgbaar zijn. Daarom hebben we het tankstation van de toekomst ontwikkeld: NXT Energy Hub. Minimaal 50% van de aangeboden producten is hier laag- of zero-emissie. Er zijn vijf NXT Energy Hubs. Deze zijn gevestigd in Alkmaar, Beverwijk, Bodegraven, Dronten en Westzaan. De komende jaren willen we het netwerk verder uitbreiden. In 2023 komen hier in ieder geval NXT Heerhugowaard en NXT Drachten bij.

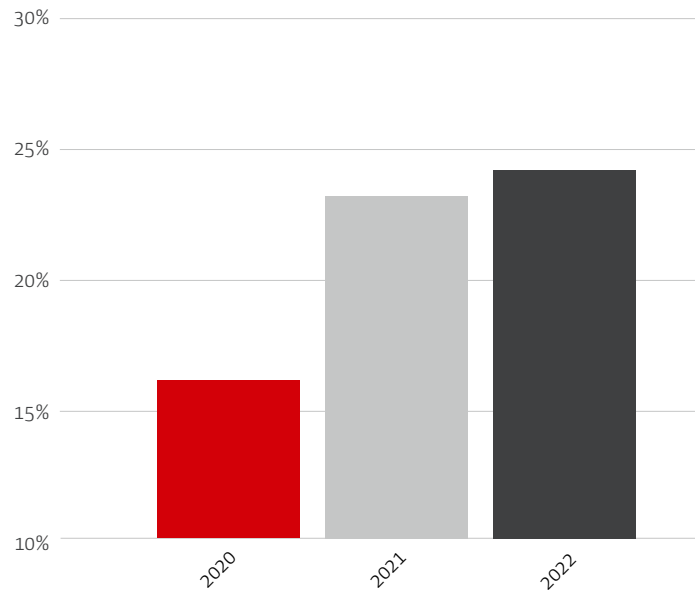
Waterstof tanken

Eind 2022 naderde na een lange, hobbelige weg, de oplevering van het NXT Hydrogen waterstof-tankstation in Alkmaar. Tegelijk met de opening in 2023 wilden we twee nieuwe kraakpers-waterstoftrucks inzetten. De leverancier heeft echter aangegeven dat de bestelde trucks niet kunnen worden geleverd. Inmiddels is er een alternatief en zijn er drie transportbussen in bestelling die op waterstof gaan rijden.



Aandeel hernieuwbare energie in de totaal geleverde energie

Sinds 2020 is het aandeel van hernieuwbare energie in de totale omzet van de door ons geleverde energie gestegen.



Energietransitie

	2022	2021	2020
Zelf opgewekte duurzame energie	45.171 GJ	42.754 GJ	54.320 GJ
Vermeden CO₂ uitstoot door terugwinning van grondstoffen en productie van energie uit afval	226 kton	237 kton	199 kton
Eigen energieverbruik	277.501 GJ	272.677 GJ	260.584 GJ
Eigen aandeel duurzame energie in eigen energieverbruik	38 %	35 %	32 %
Eigen CO ₂ emissie	19,6 Kton	20,0 Kton	19,6 Kton
CO ₂ emissie in de keten	724 kton	655 kton	647 kton
Reductie CO ₂ emissie in de keten als gevolg van keteninitiatieven	47 kton	44 kton	26 kton
Reductie eigen CO ₂ uitstoot per FTE vanaf 2011	31,4 %	26,0 %	18,1 %

Maximaal profiteren van eigen duurzame energie

Onze zonneweide en de windturbines leveren een grote hoeveelheid zelf opgewekte duurzame energie. Zoveel zelfs, dat we volledig kunnen voorzien in de eigen energiebehoefte van de bedrijven aan de Boekelerdijk in Alkmaar. Dankzij een lokaal energienetwerk kon Sortiva in 2022 bovendien het energieverbruik optimaliseren. Het netwerk omvat een systeem voor energieopslag en een Grid Control Platform voor slim management van lokale energiestromen door analyse, monitoring en sturing. Zo is er altijd energie beschikbaar op de locatie voor productieprocessen en elektrisch laden. Onze ambitie is dit uit te breiden naar het nabijgelegen NXT Charge station.



Onze aarde

2

KLIMAAT- BESTENDIGE LEEFOMGEVING



Onze inzet voor een duurzame toekomst

Wij willen bijdragen aan een duurzame toekomst. Een belangrijk onderdeel van deze visie is het streven naar een klimaatbestendige leefomgeving waarin zowel mens als natuur gedijen.

Wij zijn ervan overtuigd dat o.a. landschaps-architectuur, waterberging en bodemonderzoek cruciale instrumenten zijn om dit doel te helpen bereiken. Klimaatbestendigheid vormt daarom een rode draad in de activiteiten van de bedrijven van GP Groot advies en engineering.



Klimaatverandering leidt tot een groeiend aantal uitdagingen, variërend van extreme hittegolven tot periodes van extreme regenval. Deze problemen hebben niet alleen gevolgen voor het milieu, maar ook voor de gezondheid en het welzijn van de mensen die in deze gebieden wonen en werken. Wij begrijpen dat een prettige leefomgeving van essentieel belang is voor het welzijn van individuen en de productiviteit op de werkplek.



Landschapsarchitectuur

We hebben innovatieve landschapsarchitectuurontwerpen gerealiseerd die rekening houden met klimaatverandering en tegelijkertijd ook zorgen voor een prettige omgeving om te wonen en werken. Door het gebruik van natuurlijke elementen, zoals groene daken, regenwateropvangsystemen en strategisch geplaatste groenstructuren, helpen we hittestress te verminderen en de levenskwaliteit te verbeteren.

Onze activiteiten op het gebied van landschapsarchitectuur dragen bij aan een aantrekkelijke en gezonde leefomgeving. We ontwerpen duurzaam. Met focus op klimaatbestendigheid, leefbaarheid, biodiversiteit en circulariteit. Ons ontwerpproces is multidisciplinair. We betrekken in het ontwerpproces niet alleen technisch specialisten maar ook experts op het gebied van verkeer, civiele techniek, openbaar groen, natuur, waterbeheer en SSK-ramingen. Hierdoor waarborgen we dat aan alle aspecten is gedacht.

Door nauw samen te werken met lokale gemeenschappen, overheden en andere belanghebbenden, zorgen we ervoor dat onze duurzame oplossingen aansluiten bij de behoeften van de omgeving. Voor een goede beeldvorming vertalen we de ontwerpen naar artist impressions, 360° beelden en virtual reality.

Wateroverlast door clusterbuizen voorkomen

Om overbelasting van het riool door hevige regenval te voorkomen is de inrichting van woonwijken steeds meer gericht op het opvangen en benutten van regenwater.

We hebben ons toegelegd op waterberging als middel om overstromingen te voorkomen en de druk op het bestaande rioeringsstelsel te verminderen. Door slim gebruik te maken van regenwateropvang en infiltratie, dragen we bij aan het verminderen van de overbelasting van het riool en het beschermen van onze kostbare waterbronnen. Door de tijdelijke berging wordt water opgevangen en later gebruikt. Dit bevordert duurzaam waterbeheer en vergroot de leefbaarheid.



Gezonde leefomgeving: risicochecks lood in grond

De komende jaren zijn de loodadviseurs van GP Groot advies en engineering veelvuldig geweest in de achtertuinen van bewoners in de gemeente Amsterdam. De gemeente Amsterdam wil de blootstelling aan lood uit de bodem aan vooral jonge kinderen terugdringen. Onze loodadviseurs voeren een risicocheck uit met een xrf-meter en adviseren de bewoners direct over de keuzes en oplossingen als er veel lood in de grond zit.



Klimaatstresstest

Het klimaat verandert. We krijgen steeds vaker te maken met lange periodes van droogte, overlast door grote hoeveelheden neerslag en hittestress door extreme hitte. Dit heeft een grote impact op de maatschappij en onze leefomgeving. Daarom heeft de Rijksoverheid ten doel gesteld dat Nederland in 2050 klimaatbestendig moet zijn ingericht.

Om de kwetsbaarheden en kansen met betrekking tot de klimaatthema's in kaart te brengen voor een projectgebied (nieuwbouw, herinrichting, sportpark etc.) hebben we een klimaatstresstest ontwikkeld. In deze stresstest wordt nagegaan of een gebied kwetsbaar is voor bijvoorbeeld wateroverlast of voor hittestress door het ontbreken van schaduw. Op basis van de uitkomst van de stresstest worden er oplossingen uitgewerkt. Hierbij krijgen maatregelen die bijdragen aan natuurinclusiviteit en de biodiversiteit de voorkeur.

○ *Bomen planten op parkeerterreinen om schaduw te creëren; zo wordt hittestress voorkomen.*



Duurzaam GWW-methode helpt gemeente prioriteren

Een duurzame inrichting van openbare ruimte vraagt om een goede afweging van gemeentelijke (beleids)ambities en de gebiedskenmerken van een locatie. Om tot een doordachte invulling te komen, ontwikkelde HB Adviesbureau een eigen methode die gemeenten helpt om hun ambities te prioriteren, gebiedskenmerken in kaart te brengen en invulling te geven aan concrete maatregelen.

HB Adviesbureau bouwde de Duurzaam GWW-methode om naar een eigen ambitie-web met zeven ruimtelijke thema's: leefmilieu, water, materialen, mobiliteit, energie, bodem en flora & fauna. We gaan na of er beleid op wordt gevoerd binnen de gemeente, voeren een ruimtelijke analyse uit en formuleren prestatiedoelen.

We willen graag in een vroeg stadium met gemeenten in gesprek om zo nog beter te kunnen ondersteunen in het behalen van beleidsdoelstellingen en ambities.

Het gaat hierbij niet alleen over biodiversiteit, groen en klimaatadaptatie, maar ook over circulaire materiaalkeuzes.

Onze mensen

3





SAMEN GROOT

GP Groot streeft ernaar een sociale, aantrekkelijke werkgever te zijn waarbij iedere medewerker zich veilig voelt en met plezier werkt. We staan voor duurzame groei en continuïteit. Met bijna 1200 medewerkers vormen we een krachtige organisatie. Toch zijn we ook nog steeds een echt familiebedrijf, met een gezellige, informele werksfeer. Medewerkers voelen zich betrokken. Bij elkaar, bij het werk en bij de wereld om hen heen. We maken er elke dag iets moois van.



Week van de Afvalhelden

Boris van der Ham, voorzitter van de Vereniging Afvalbedrijven, bezocht GP Groot en Sortiva in Alkmaar. Hij sprak een aantal van onze AfvalHelden bij de hout-recyclinginstallatie (HRI) en de afvalsorteerinstallatie (ASI). “Wij zijn trots op alle AfvalHelden. Zij zijn de mensen die zorgen voor een schone wereld en het draaiende houden van onze samenleving. Echte helden met een hoofdletter H”, aldus van der Ham.

Al onze AfvalHelden werden verrast met tulpen en tompouces.

	2022	2021	2020
Totale personeelsbestand aantal en (FTE)	1193 (1021)	1096 (940)	981 (837)
Medewerkerstevredenheid	8,1	8,1	7,2
Verzuimpercentage	5,6	5,1	5,4
Samenstelling en verdeling medewerkers			
Aantal mannen	876	812	749
Aantal vrouwen	317	284	232
Vast dienstverband	988	938	849
Tijdelijk dienstverband	205	158	132
Aantal generatie < 1945	1	1	1
Aantal generatie 1946 - 1954	9	9	14
Aantal 1955-1970	392	375	347
Aantal 1971-1985	397	359	336
Aantal > 1985	394	352	283
Ongevallen verzuimindex IF	11,0	11,4	15,5
Verzuimgevallen a.g.v. ongevallen gesorteerd naar ernst			
Verzuim langer dan 3 dagen	15	15	22
Gemiddelde verzuimduur	23	13	26
Totaal aantal verzuimdagen	428	256	648
Personeelsverloop % (uitstroom/ totaal)	15%	18%	15%
Inzet social return			
Aantal mensen instroom	38	16	167
Doorstroom naar betaald werk bij derden	11	10	14
Doorstroom naar betaald werk bij GP Groot	2	2	8
Aantal stagiairs	18	31	21
Doorstroom stagiairs betaald werk bij GP Groot	4	4	2

Een vitale organisatie

We blijven de veiligheid en arbeidsomstandigheden van onze medewerkers verbeteren. De ongevallen verzuimindex is afgenomen, van 11,4 naar 11,0. De komende jaren willen we deze verlagen, tot maximaal zes.

Onderstaande vier verbeteracties zijn gebaseerd op de veiligheidsprestatieladder. Hiermee willen we het onderwerp veiligheid nog steviger verankeren in de dagelijkse werkzaamheden.

Beoordelen veiligheidsgedrag: van werkplekinspectie naar veiligheidsobservatieronde

In 2022 is ingezet op het verhogen van veiligheidsbewustzijn door operationeel leidinggevenden te trainen op gedragsobservatie. Deze leidinggevenden hebben nog beter geleerd hoe ze gesprekken over veiligheid voeren met hun teams. In 2023 wordt deze training doorontwikkeld en uitgebreid met een praktijkdeel, dat extra handvatten biedt voor zulke gesprekken.

Veiligheidsdoelstellingen per afdeling

Op een aantal afdelingen is aan medewerkers gevraagd wat zij zelf zouden verbeteren of veranderen om veiliger te kunnen werken. Hieruit kwamen goede verbeterpunten, die voor een groot deel zijn gerealiseerd. Deze werkwijze maakt bewezen verschil en wordt daarom in 2023 ook toegepast bij de andere bedrijfsonderdelen.

Veiligheidsaspecten bij inkoop en inhuur

In april 2023 hebben we een eerste bijeenkomst met leveranciers en onderaannemers gehad om samen te kijken met welke verbeteringen we de veiligheid op de werkvloer kunnen verhogen. We willen best practices uit de branche benoemen en doorvoeren binnen GP Groot.

Blijven praten over veiligheid

Maandelijks communiceren we de veiligheidsfeiten op beeldschermen in kantines. Op de website van GP Groot is een veiligheidspagina in ontwikkeling. Hier gaan we de voor in- en externe belanghebbenden noodzakelijke informatie communiceren, zoals veiligheidsinstructies, films en veiligheidsvoorschriften.





Diversiteit en inclusie

Nederland is een land met veel verschillende mensen en culturen. Dit omarmt GP Groot. Ook in de toekomst willen we onze dienstverlening laten aansluiten bij veranderende behoeften in de maatschappij.

De werkgroep diversiteit en inclusie van GP Groot wil dat elke medewerker zich veilig voelt bij de verschillende bedrijven van de GP Groot groep, ongeacht geboorteplaats, achtergrond, levensovertuiging, leeftijd en partnervoorkeur. Eens in de zes weken komt de werkgroep bijeen. Deze werkgroep houdt zich bezig met het vergroten van bewustzijn over diversiteit en inclusie binnen GP Groot.

GP Groot trakteert!

Om culturele diversiteit en inclusiviteit te bevorderen en als blijk van waardering voor de verschillende tradities binnen ons personeelsbestand trakteerden we onze medewerkers bij verschillende hoogtepunten tijdens het jaar: Eid Mubarak, Sinterklaasfeest en kerst.

Verkiezing OR 2022-2025

Na de verkiezing van de leden van de OR in 2021 is de nieuwe OR januari 2022 gestart voor de periode 2022-2025. GP Groot is in de jaren in omvang toegenomen, daardoor zijn de kiesgroepen anders ingedeeld en uitgebreid van elf naar dertien kiesgroepen. Alle dertien posities in de nieuwe OR zijn ingevuld, waarbij twee leden van de vorige OR opnieuw zitting hebben in de nieuwe OR.





Ondernemingsraad (OR) in 2022

De dertien OR-leden hebben in 2022 hun taken kunnen uitvoeren conform de Wet op de Ondernemingsraden (WOR). In februari 2022 is de OR begonnen met een kennismakingsbijeenkomst en een inleidende training over de taken en verantwoordelijkheden van de OR door een extern bureau. De visie van de nieuwe OR is ‘samen naar een duurzame, innovatieve toekomst!’. In 2022 behandelde de OR vier adviesaanvragen en acht instemmingsaanvragen. Alle overleggen met directie, OR onderling en de OR-commissies konden na een periode van digitaal vergaderen weer fysiek doorgaan, evenals het overleg tussen de voorzitter van de OR en de algemeen directeur. De werkbezoeken van de OR op de locaties konden ook weer plaatsvinden. Rondleidingen in Alkmaar, Vijfhuizen en Wognum geven de OR een goed beeld van de activiteiten van GP Groot.

Week van de veiligheid

Tijdens de Week van de Veiligheid vragen de bedrijven van GP Groot inzameling en Sortiva net als veel andere bedrijven uit de afvalbranche extra aandacht voor gezond en veilig werken. We startten met een poster-campagne met de top 5 meest voorkomende ongevallen en vroegen de hulp van onze collega's om ongevallen – voor zichzelf en anderen – te voorkomen.



Samen komen we verder

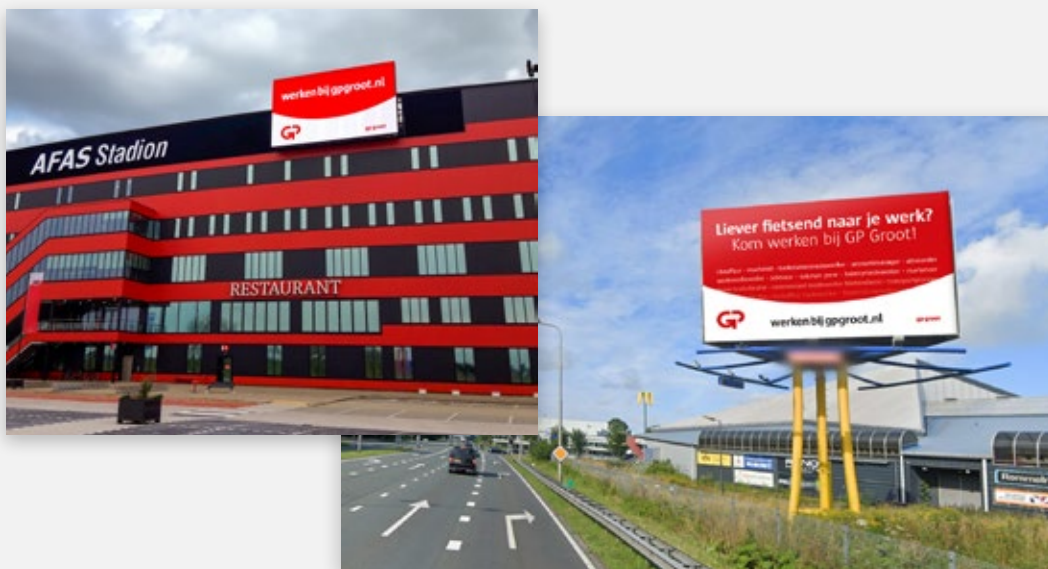
We laten onze collega's graag meedenken, suggesties aandragen en verbeterpunten inbrengen. Zo hebben we al jaren een ideeënbus. In 2022 werden maar liefst 43 ideeën ingediend. Meerdere collega's kregen een beloning voor hun verbetervoorstel.

Eén van de ideeën was de introductie van Trappers. Met dit initiatief worden collega's aangemoedigd om met de fiets naar het werk te komen. Veel collega's doen eraan mee. Goed voor de gezondheid en het milieu! Deelnemers hebben in 2022 veel autokilometers bespaard en ook nog eens gespaard voor leuke geschenken.

Werving en selectie

In 2022 heeft de GP Groot groep in totaal 187 vacatures uitgezet. Dat betekende een flinke uitdaging voor de collega's van werving & selectie. De inspanningen waren effectief, vrijwel alle vacatures werden vervuld. Een mooi resultaat, zeker gezien de huidige krapte op de arbeidsmarkt.

	2022	2021	2020
Aantal formeel gemelde vacatures	187	171	108
Totaal aantal sollicitanten	1396	1439	1505
Aantal open sollicitaties	212	263	326
Aantal stagiairs (Mbo en Hbo)	18	31	21
Aantal leerlingen STL (voorheen VTL)	9	3	2
Aantal leerlingen SPG	1	5	4



Ambitie krijgt een kans

Met ons ontwikkelingsprogramma Jong GP geven we ambitieuze en talentvolle young professionals met mbo+/hbo+ niveau extra ondersteuning en kansen. Dat doen we al sinds 2013. In 2022 zijn negen nieuwe talenten ingestroomd, zeven collega's hebben het traject succesvol afgerond. Deze Jong GP'ers hebben zich binnen het programma beziggehouden met jaaropdrachten op het gebied van de energietransitie en de circulaire economie.

Een stapje extra voor nieuwe mensen

Onze recruiters ontplooiden nieuwe initiatieven om potentiële collega's te bereiken. Een interne brainstormsessie werving & selectie voor collega's bracht frisse ideeën, die de recruiters inmiddels ook hebben ingezet.

Opleiding en training

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich blijven ontwikkelen. 22 Collega's van verschillende afdelingen zijn getraind in commerciële en communicatieve vaardigheden: het herkennen van verkoopsignalen, omgaan met uitdagende gesprekken en inspelen op verwachtingen van klanten. De training is opgezet op initiatief van de teamleider backoffice GP Groot inzameling en operationeel bedrijfsleider e-business.



Jubilea bij GP Groot:

12,5 JAAR

31 collega's

25 JAAR

11 collega's

40 JAAR

1 collega

Stageplekken

In 2022 hadden we 18 (afstudeer)stagiars. Ze werkten aan opdrachten als het verzorgen van tekenwerk op het gebied van engineering, het ondersteunen van de afdeling marketing en het uitvoeren van onderzoek op de afdeling controling. Maar liefst vier stagiairs zijn doorgestroomd naar een vaste functie bij GP Groot.





Een feestje, het mag weer

De personeelsvereniging heeft niet stilgezeten. Begin 2022 gooide corona nog roet in het eten, maar dat hebben we aan het eind van het jaar aardig ingehaald met leuke activiteiten.

Feest en weemoed op oudste werklocatie GP Groot

In het najaar was er op de locatie Hoogeweg in Heiloo een groots personeelsfeest. De collega's werden onthaald met foodtrucks, muziek, zang en activiteiten. Weemoed was er ook: het feest markeerde de start van de sloop van deze oudste vestiging van GP Groot. Nu GP Groot infrarealisatie en de Technische dienst hun intrek hebben genomen in het nieuwe pand aan de Boekelerdijk 19 in Alkmaar, maakt de oude locatie plaats voor nieuwbouwwoningen in de gemeente Heiloo.





105 jaar GP Groot

Groot feest was door de coronamaatregelen in maart niet mogelijk, maar we bedachten een leuk alternatief: een Digitale Disco Bingo. Alle medewerkers ontvingen vooraf een pakket om de bingo en zichzelf aan te kleden en er was een prijs voor de beste disco-outfit. Veel medewerkers hebben ingelogd en meegedaan.

Sinterklaasfeest

Zaterdag 19 november kwam Sinterklaas met maar liefst 11 Pieten langs bij de kinderen van GP Groot medewerkers. In een prachtig versierde feestlocatie Bob's Uitgeest kwamen 208 kinderen dansen, tekeningen maken, eendjes vissen, spekkie-sjoelen en voor de sterkste kanjers: slaan op de Kop van Jut. Kids, ouders, Pieten en Sinterklaas hebben genoten.

Onze mensen

3



Eindejaarsbijeenkomst

Na twee jaar konden we eindelijk weer een Eindejaarsbijeenkomst organiseren voor al het personeel van GP Groot. Zelfs de grootste zaal van het AFAS-stadion in Alkmaar bleek te klein: we weken uit naar de tribune! Collega's hoorden over de activiteiten van het afgelopen jaar en de activiteiten en innovaties die voor 2023 zijn gepland.



Onze maatschappij

4





VERANTWOOR- DELIJKHEID EN VERBINDING

GP Groot staat al 105 jaar stevig midden in de regionale samenleving. Als meedenkende dienstverlener, fijne werkgever en gewaardeerd samenwerkingspartner. In elk van die rollen voelen we de verantwoordelijkheid om elkaar vooruit te helpen. Zo realiseren we samen een duurzame wereld. We zoeken de verbinding met mooie initiatieven, verenigingen en stichtingen die zich inzetten voor doelen waar we in geloven. Met kennis, expertise, middelen en mensen helpen we onze omgeving.



Klanttevredenheid elk jaar hoger

Doorlopend peilen we wat klanten van ons vinden en waar ze wel of niet tevreden over zijn. Met die feedback gaan we aan de slag. Transparantie is daarin belangrijk: we delen niet alleen de positieve feedback, maar ook de verbeterpunten. Zo kunnen we onszelf blijven ontwikkelen en dat versterkt de relatie met onze klanten. Dat dat helpt zien we terug in de cijfers. In 2022 werden we hoger gewaardeerd dan het jaar ervoor. Dat betekent niet dat we nu achterover leunen; we blijven werken aan nog meer tevreden klanten.



Klanttevredenheidsscore

2022	2021	2020
8,9	8,8	8,9



Aantal sponsorprojecten

2022	2021	2020
220	169	164



Klachten omwonenden

2022	2021	2020
45	54	61



Certificeringen en nalevingsprestaties

In onze werkgebieden zijn veiligheid en kwaliteit van het hoogste belang. We volgen wet- en regelgeving op het gebied van veiligheid, kwaliteit en milieu. Of we aan de eisen voldoen, laten we regelmatig toetsen door een onafhankelijke derde partij. Die objectieve beoordeling van ons kwaliteits- en veiligheidsbeleid en de resultaten daarvan houden ons scherp.

In 2022 heeft Visser ATR het NTA8080-certificaat behaald, een bewijs van de kwaliteit van onze biomassa. GP Groot infrarealisatie behaalde het Veiligheidsprestatieladder niveau 3-certificaat en toonde daarmee een goed ontwikkelde veiligheidscultuur aan. GP Groot circulair slopen behaalde voor de tweede keer de 'Verklaring Circulair Slooproject', voor de demontage van een bedrijfspand in Alkmaar.

Onze certificaten

aandachtsgebied	certificaat
kwaliteitsmanagement	ISO 9001
milieumanagement	ISO 14001
veiligheid	VCA*/**/ ISO 45001/ SCL-trede 3
energietransitie	CO ₂ -Prestatieladder niveau 5
maatschappelijk verantwoord ondernemen	MVO Prestatieladder niveau 4

Onze nalevingsprestatie

onderwerp	2022	2021	2020
aantal veroordelingen en boetes milieuovertredingen	0	0	0
aantal boetes voor gezondheids- en veiligheidsovertredingen	0	1	0
wettelijke acties voor mededinging verstorend gedrag, antitrust en monopoliepraktijken	0	0	0

Bovenstaande tabel benoemt de meest bekende certificaten, kijk voor overige certificaten en de scope en het toepassingsgebied op de certificatenpagina op onze website: gpgroot.nl/certificaten



Bekijk de aftermovie:



Banenmarkt GP Groot

In maart organiseerde GP Groot tijdens de KomBinnenBijBedrijvenDagen (KBBBD) een banenmarkt aan de Boekelerdijk in Alkmaar. Bezoekers werden rondgeleid en konden een testrit maken of speeddaten. De Banenmarkt werd goed bezocht. Meer dan 80 mensen toonden interesse in een functie bij GP Groot en 18 van hen zijn inmiddels collega geworden.

Sponsoring

We zijn blij dat we sportclubs kunnen steunen. De sponsorgelden van GP Groot helpen de clubs in hun voortbestaan. Dat vinden we belangrijk. Ook in 2022 heeft GP Groot de sponsorovereenkomsten daarom met enthousiasme voortgezet.

Roele De Vries op banenmarkt Hippolytushoef

De logistiek manager en de planner van Roele De Vries stonden in september met nog twaalf bedrijven op de banenmarkt in Hippolytushoef. Daar gaven ze uitleg over het bedrijf en openstaande vacatures. Er kwamen sollicitanten voor de vacatures shovelchauffeur, tankstationmedewerker en directievoerder.



Titelsponsor strandrace Egmond-Pier-Egmond

Al jarenlang is GP Groot de afvalmanagementpartner bij evenementen van Le Champion. In september 2022 is die samenwerking bekroond met de ondertekening van een sponsorovereenkomst. GP Groot is vanaf 2023 drie jaar lang titelsponsor van Le Champions MTB-strandrace Egmond-Pier-Egmond. Zaterdag 7 januari 2023 stonden zo'n 4.000 fietsfanaten aan de start van dé strandrace van 38 km.

Met de sponsordeal wil GP Groot van Egmond-Pier-Egmond een nog duurzamer sportevenement maken. GP Groot en Le Champion hebben hierin dezelfde doelstellingen. We willen afval verder reduceren en scheiden aan de bron. Zo kan GP Groot schone stromen afvoeren en verwerken tot circulaire grondstoffen. Daarnaast kiezen we waar mogelijk duurzame producten, materialen en voorzieningen.



Een groot sportfeest!

Bijna 30 GP Groot-collega's deden in mei mee met de achtste editie van de Alkmaar City Run By Night. Een hardloopwedstrijd door de gezellige, historische binnenstad van Alkmaar. Met het project GP Gezond maken we collega's enthousiast voor sport. We doen ook in teamverband aan andere sportevenementen mee, zoals de Dam-tot-Damloop, Rondje Bergen, Wandelvierdaagse Alkmaar, Fjoertoer Egmond, Egmond-Pier-Egmond, Halve Marathon Egmond en de Schoorl-run.

Onze maatschappij

4



Dodehoeklessen op basisscholen

GP Groot heeft VVN Heiloo een kraakperswagen met chauffeur ter beschikking gesteld om op acht basisscholen in Heiloo dodehoeklessen te verzorgen. Een collega leerde de kinderen over dit onderwerp en liet hen in de cabine ervaren hoe lastig het is om vanuit de cabine andere verkeersdeelnemers goed te zien. De kinderen stelden veel vragen en vonden het sowieso gaaf om in zo'n mooie vrachtwagen te zitten.



Bekijk de prachtige terugblik van het bloemencorso in de Bollenstreek



Het duurzaamste bloemencorso

Het Bloemencorso Bollenstreek was in april eindelijk terug. Tijdens deze 75e editie reden er 55 wagens op de 42 kilometer lange route tussen Noordwijk en Haarlem, waaronder een met bloemen versierde tankwagen van GP Groot energie. We sponsorden de brandstof voor alle deelnemende wagens. Door het gebruik van de door ons gesponsorde Neste MY Renewable Diesel, verminderde de CO₂-uitstoot van de corsokaravaan met wel 90% vergeleken met het gebruik van fossiele diesel. Het evenement werd hiermee één van de mooiste en meest duurzame lentefeesten van Nederland.

Truckrun West-Friesland

Met vrachtwagens van verschillende bedrijven een tocht organiseren voor mensen met een lichamelijke beperking of een terminale ziekte, dat is een heel bijzondere belevenis, zowel voor de deelnemers als de chauffeurs. In het najaar was zo'n Truckrun eindelijk weer mogelijk.

Eén van de chauffeurs van GP Groot inzameling en recycling, bedrijfs onderdeel gevaarlijk afval locatie Amsterdam, heeft zich die dag belangeloos ingezet om deze bijzondere rijders een heel mooie dag te bezorgen. GP Groot stelde de vrachtwagen en de verbruikte brandstoffen gratis ter beschikking.



*Tsjisse Talsma
Illustration*

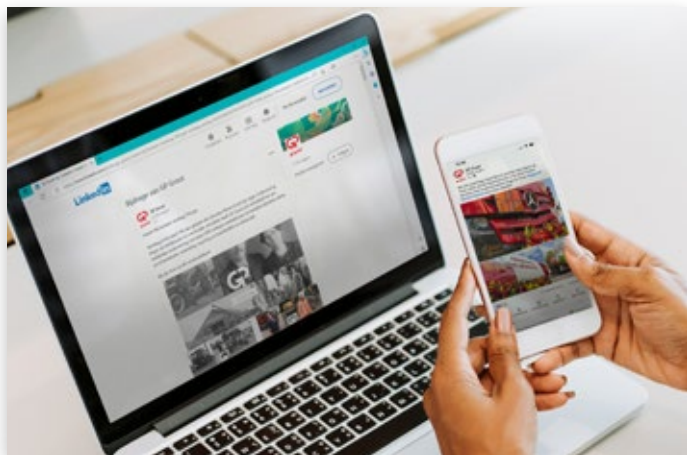
Een extra kerstpakket om weg te geven

Voor de tweede keer hebben we meegedaan aan een hartverwarmende actie: Elke GP Groot-collega kreeg een extra kerstpakket, om weg te geven aan een ander. Hiermee kon iedereen iemand in de eigen omgeving een hart onder de riem steken, het allerbeste wensen of gewoon een beetje geluk brengen. Want fijne feestdagen gun je iedereen.

De actie is een initiatief van een Alkmaars bouwbedrijf met het doel om rond de feestdagen 'geluk te vermenigvuldigen en te delen'. GP Groot heeft zich, net als veel andere Noord-Hollandse bedrijven, hierbij aangesloten en enthousiast meegedaan. Pakketten die niet waren weggeven, hebben we gedoneerd aan de Voedselbank.

Best scorende social media berichten:

Het 105-jarig bestaan van GP Groot en het duurzaamste Bloemencorso



Mooie matches bij De Beursvloer van Stichting DoesGoed

Collega's van GP Groot waren eind juni aanwezig op De Beursvloer, een evenement van Stichting DoesGoed. De hele middag was het flink druk. We hadden dan ook mooie aanbiedingen voor non-profit organisaties: o.a. een aantal afvalcontainers, sneeuwruimen, de inzet van een stratenmaker, goedertransport en carwashbonnen.



Terras met circulaire stoeptegels

Tennisvereniging Vennewater wil verduurzamen en werken aan circulariteit. In dat kader vroeg ze GP Groot om sponsoring met GP Groots eigen circulaire stoeptegels. Dit zijn unieke tegels die grotendeels zijn gemaakt van secundaire grondstoffen. Het terras van de tennisclub is inmiddels kosteloos door GP Groot bestraat met deze tegels.

Over dit verslag

Dit verslag bespreekt de inzet voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) en de duurzaamheidsprestaties van GP Groot en haar dochterondernemingen. Hiermee informeren we interne en externe stakeholders over onze doelstellingen, inspanningen en ontwikkelingen op dit gebied. Uitgangspunt voor de verslaglegging is de van ISO26000 afgeleide certificeerbare norm MVO Prestatieladder.

Gehanteerde kengetallen

Het MVO-verslag geeft een objectief toetsbaar inzicht in zaken die onze stakeholders op het gebied van duurzaamheid en verantwoord ondernemen belangrijk vinden. Na onderzoek en gesprekken met stakeholders hebben we kengetallen bepaald binnen de kernthema's 'mens', 'aarde' en 'maatschappij' die door het GP Groot-beleid beïnvloed kunnen worden. Hierover doen wij jaarlijks verslag.

Reikwijdte van dit verslag en definitie van de kengetallen

De kengetallen met betrekking tot het kernthema 'mens' zijn gebaseerd op het aantal medewerkers in dienst van de GP Groot Groep. In de rapportage zijn alle ondernemingen opgenomen waarin GP Groot een belang heeft van 50% of meer. Alle cijfers en percentages die hierop betrekking hebben zijn in dit verslag volledig meegerekend.

Binnen het kernthema 'aarde' zijn de CO₂-emissies en het energieverbruik bepaald op basis van de methodiek

van de CO₂-Prestatieladder. In het aandeel duurzaam energieverbruik, de hoeveelheid ingenomen afvalstoffen en de toepassing daarvan zijn tonnages, verbruik en leveringen van GP Groot en alle deelnemingen van 50% of meer volledig meegenomen. Ook in de hoeveelheid zelf opgewekte energie is de energieopwekking van GP Groot en alle deelnemingen van 25% of meer voor 100% meegenomen.

De kengetallen met betrekking tot het kernthema 'maatschappij' zijn bepaald op basis van de gegevens van alle ondernemingen waarin GP Groot een belang van 50% of meer heeft. Alle gegevens die hierop betrekking hebben zijn in dit verslag voor 100% meegerekend. De klanttevredenheidsscore betreft het gewogen gemiddelde van alle gemeten scores.

Dataverzameling

De data voor het bepalen van kengetallen in deze rapportage zijn verkregen van de afdelingen Controlling, HRM, Grondstoffen management, Marketing & Communicatie en KAM en Duurzaamheid.

Certificaten van GP Groot: gpgroot.nl/certificaten

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de afdeling Marketing & Communicatie, telefoon 088 472 10 40.

COLOFON

Dit MVO-verslag heeft betrekking op de resultaten en activiteiten in 2022. Jaarlijks doet GP Groot verslag van de resultaten op MVO-gebied. GP Groot laat haar MVO en CO₂-beleid toetsen door meerdere onafhankelijke instanties.

Eindredactie

GP Groot Afdeling Kwaliteit, Arbo, Milieu en Duurzaamheid
Afdeling Marketing & Communicatie

Online exemplaar van het MVO-verslag

gpgroot.nl/brochures

Tekst, ontwerp en realisatie

Sixtyseven Communicatie, Beverwijk

Drukwerk en oplage

Huighaverlag, Krommenie
Oplage 500 exemplaren

Fotografie

GP Groot, Sortiva, HB Adviesbureau,
Roele De Vries, Open Waste,
Erik Boschman Fotografe & Film,
Marcel Witte Fotografie, stockfotografie.



gp groot

telefoon 088 - 472 01 00
e-mail info@gpgroot.nl
website www.gpgroot.nl